

НОВОСТЬ

31.12.2021

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПРОГРАММЫ «ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЯМ» ЗА 2021 ГОД

Подведены итоги 2021 года по внесенным работниками ООО «ЛИНК» (100% дочернее предприятие ПАО "ЛУКОЙЛ") предложениям по улучшениям, проводимым в рамках «Системы непрерывных улучшений». Программа инициирована руководством компании с начала 2019 года, ее цель - вовлечение всех работников в процесс генерации идей по сокращению потерь и повышению эффективности процессов компании.

По итогам 2021 года было внесено 59 предложений по улучшениям (всего же за всё время работы программы внесено 175 предложений). Более 70% предложений направлены на усовершенствование бизнес-процессов компании, а также повышение уровня безопасности, развитие профессионального и творческого потенциала работников. Спектр предложений разнообразен: среди них как проекты по цифровизации, использованию современного программного обеспечения, так и по изменению принципов управления документированной информацией, постоянному обучению и повышению интеллектуального уровня работников.

Среди лидеров по количеству предложений по улучшениям – подразделения в подчинении первого заместителя генерального директора предприятия, которые за 2021 год внесли 14 предложений. Также существенный вклад в усовершенствование деятельности внесли сотрудники из блока заместителя генерального директора по персоналу и административным вопросам, управления повышения эффективности, управления инновационных технологий, автоматизации и информационно-технического обеспечения, управления организации проектных работ.

По итогам внедрения предложений в 2021 году премировано 5 сотрудников ООО «ЛИНК».